

キラリとひかる 地元企業の魅力を探ろう!

事業内容や職種が似ていても、企業は千差万別。自分に合う職場を見つけるため、仕事内容や待遇だけでなく、様々な角度から企業研究を行いましょう。

【会社】【仕事】【働き方】から、魅力を掘り下げてみよう。

本誌掲載企業11社をピックアップ。各社の【会社】【仕事】【働き方】それぞれの角度から探りました。

【経営理念】・【経営者の思い】にも着目しよう。

前半5社は若手経営者へインタビュー。

【経営理念】や【経営者の思い】に共感できる企業は、あなたの成長や活躍の舞台となるはずですよ。

| 会社の魅力 | 仕事の魅力 | 働き方の魅力 |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ 独自の技術・サービスがある。 ▶ 収益性の高い事業モデルがある。 ▶ 商品や実績などが、地域や業界内でトップクラス。 ▶ 安定した経営基盤をもっている。…etc. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「BtoB」のやりがい、「BtoC」のやりがい。 ▶ 自分の提案や工夫が、「かたち」になりやすい。 ▶ 幅広い業務に携われ、仕事の醍醐味や面白さを実感しやすい。 ▶ 常にチャレンジできる環境がある。…etc. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 一人ひとりを「人財」として育てるための教育制度などがある。 ▶ 社員間のコミュニケーションが取れていて、定着率が高い。 ▶ 働きやすい職場づくりに取り組んでいる。 ▶ 通勤時間が短い。…etc. |

食を通じ、常にチャレンジ!

太田油脂(株)

P.44



経営理念

私たちは、仲間たち(従業員)のモノとココロを豊かにし、「個性的」「健康的」な商品とサービスを通じて、世界を健康で笑顔にする事を事業の目的とします。

油づくりにこだわって117年、安全・安心・健康をキーワードに、常に新たなチャレンジを続けてきました。

社員には「やりがい、環境、報酬」をバランスよく提供できるように考え、特に、若いうちから積極的に挑戦できる風土づくりに力を入れています。

経営理念を全社員で共有しつつ、今後は「食や健康などの社会問題をビジネスを通して解決していく会社」を目指していきます。



代表取締役社長 太田 健介 氏

| 会社の魅力 | 仕事の魅力 | 働き方の魅力 |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「えこまオイル」(日本で初めて食用化に成功)や「コーンオイル」の生産量が日本一。 ▶ オリジナル商品だけでなく、大手食品メーカーとの資本提携により、経営が安定している。 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ オリジナルブランド「maruta」を立ち上げ、食用油・菓子・肥料・塗油などの独自商品をもつため、BtoCにも携われる。 ▶ 「まずやってみよう!」というチャレンジ精神を大切にしている。(女性だけのプロジェクトチーム「あぶら部(A・BU・LOVE)」での企画運営など) | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 社内報(毎月発行)や多くの社内行事により、社員同士の交流が盛んで、新入社員の定着率が高い。(直近3年で88%) ▶ グループ企業が11社あり、活躍できるフィールドが幅広い。 |

100年先の景色をつくろう

小原建設(株)

P.105



経営理念

「誠実」

岡崎市の建設会社として「誠実」を理念に掲げ、今年創業114周年を迎えました。

現在は将来に備え、「人材の確保・育成」「生産性の向上」「品質確保」「将来への新たな取組」の4つを経営の課題とし、取り組んでいます。中でも「生産性の向上」については近年注目されているICT技術を積極的に取入れ、解決に結びつけていこうとしています。

課題は多く存在しますが、今後も建設業のイメージ向上にも積極的に取り組み、役職員一丸となって、お客様に満足、信頼される建設会社を目指していきます。



取締役 常務執行役員 小原 崇 氏

| 会社の魅力 | 仕事の魅力 | 働き方の魅力 |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ 岡崎をはじめとし、4か所(東京、名古屋、豊橋、大阪)に営業拠点があり、建築・土木事業を行い、各拠点で実績を残している。 ▶ 建設会社の経営状況や技術力を点数化する「経営事項審査」で、常に高得点を維持している。 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 住宅からインフラまで様々な工事を請け負い、町のランドマークになるような建物の建設にも携わることができる。 ▶ お客様の要望・満足を形に表すことができ、自己の成長を実感しながら仕事に向き合うことができる。 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 役職員間の距離が近く、縦横どちらのつながりも大切にしている。また、社内行事も積極的に行い、交流を深めている。 ▶ 働き甲斐があること、働きやすい職場づくりに努めることで、新卒社員の定着率は89%(直近3年)。また、定期的な研修制度も充実している。 |

今ないモノを創りだす

(株)高木化学研究所

P.68



経営理念(社是)

私達は、環境に配慮しながら継続的利潤を追求し、知識・技術・労働を社会に提供し、信頼に情熱を以って応え、地球環境の保全が人類共通の重要課題であることを認識し、産業文化向上のリーダーを目指す。

創業当時から再資源化を強く意識し、「0から1を、1を100に」をモットーに、新しい価値を創造する技術開発に力をいれて、多くの新しい価値を創りだしてきました。特に、リサイクル分野では、国内初のポリエステル再生繊維製造に成功しています(1974年)。

今後も、新しい価値を創り続ける産業文化向上のリーダーを目指し、時代と共に変化するニーズに対応できるように、会社も人も成長していかなければなりません。そのための化学反応(ケミストリー)を起こせるように、社員一丸で取り組んでいきます。



代表取締役 高木 優州 氏

| 会社の魅力 | 仕事の魅力 | 働き方の魅力 |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ 取得特許件数が200件超の研究開発型企業として、常に先端産業との関りがある。 ▶ 工学と化学を融合した「ハイブリットなものづくり」という独自モデルにより、さまざまな業界(自動車、航空、建設、インテリアなど)と取引がある。 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「金属加工」「樹脂成形」「PETリサイクル」などの技術を持つため、さまざまな要望に応えた幅広いものづくりに携われる。 ▶ 大手メーカー等から信頼される研究開発と技術力がある。 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 鏡開きでお汁粉を配るなど「ちょっとしたアットホーム感」を大切に、社員間の交流を図っている。 ▶ 全社員の思いを一つにするため、創業70周年を機にポロシャツを制作。ロゴ「成長し続ける」は、新入社員のアイディア! |



代表取締役社長 古澤 宏和 氏

「光を操る技術」で新たな価値を創造

東海光学(株) P.74



経営理念

「顧客第一主義」…お客様、社員と共に成長
 「全社員の経営参加」…社員一丸となって目標達成する
 「独自性の発揮」…他社が“やらない”“やれない”
 “やりたくない”ことを率先して行う

視力矯正のレンズにとどまらず、「アイケアデザイン」の発想から脳科学、健康、美容などの視点を加えた新たな市場を創造しています。

また、レンズ開発で培った「光を操る技術」を応用して、カメラなどの光学製品や車載向けセンサなど、様々な最先端技術の開発にも取り組んでいます。今後も、「TOKAI-DNA＝挑戦心」をもつ社員と共に、世界中に新しい価値を提供し続けていきます。

会社の魅力

- ▶ 新たな価値を創造する技術力により、「世界No.1屈折率1.76世界最薄の両面非球面レンズ」などを開発。
- ▶ 国内唯一の眼鏡レンズ専門メーカーであり、世界60か国以上への販売実績がある。

仕事の魅力

- ▶ 自社で開発から販売まで一貫して行うため、いろんな活躍や成長ができる職種がある。
- ▶ 時代と共に変化している最先端技術にも携われる。例えば、世界最大級のガンマ線天文台に光センサー用集光器を提供。

働き方の魅力

- ▶ 入社後2年間のフォローアップ研修や資格取得支援など、社員の成長を促す仕組みが充実している。
- ▶ 女性だけのプロジェクトチーム（女子開）、次世代女性リーダー育成講座（女性塾）で女性活躍を推進。



代表取締役社長&CHO 服部 俊男 氏

チームのhappyから、お客様を笑顔に!

服部工業(株) P.87



経営理念

人が困っていることを解決し、笑顔にしていく。

厨房機器製造、給食、カフェ、日本語学校、幼稚園、スポーツ施設、ラジオなど、社会に役立つさまざまな事業を展開しています。

グループ内の連携をさらに強め、より多くのお客様に笑顔になっていただけるように、まずは社員が笑顔で働ける職場づくりを心がけています。

また、社員一人ひとりの長所を活かして、積極的に行動できる雰囲気をつくり、若い頃から「目標を達成する喜び」を実感できる機会を増やしていくのが今のチャレンジです。

今後も、時代や地域のニーズを受け止めたサービスを生み出します。

会社の魅力

- ▶ 給食用ガス回転釜のパイオニアとして、全国シェアNo.1!
- ▶ 創業以来130年間、柔軟な発想で、新たな商品・サービスを生み出し続けている。このDNAが、新しいコト大好きな若い社長（33歳）にも引き継がれている!

仕事の魅力

- ▶ 社員の積極性を大切に。社長発案のマーケティング事業部に、手を挙げた新入社員を大抜擢!
- ▶ 完成品メーカーだからこそ、お客様からの「ありがとう」を直接言えることができる。

働き方の魅力

- ▶ HATTORIグループ（全8社）一丸で社会に貢献することを意識し、教育や地域貢献事業など幅広いビジネスにも取り組むことができる。
- ▶ 託児所、社員専用ジムなどの働きやすい環境が充実。

目指せ、安全品質No.1!

岡崎通運(株)

P.168



会社の魅力

- ▶ 三河地区を中心に自動車部品輸送に特化し、経営基盤が安定している（営業用トラック保有数279台は、岡崎市内No.1）。
- ▶ オーナー企業ではないため、頑張り次第で経営者になれる可能性がある。

仕事の魅力

- ▶ 事務総合職は幹部候補生として、営業から管理まで幅広い業務に携わることができる。
- ▶ 売上目標の達成につながる改善提案は、在籍年数関係なく採用してもらえる。

働き方の魅力

- ▶ 土日休み、フレックスタイム制の導入など、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ メンター制度を採り入れ、若手社員が働きやすく、成長できる環境がある。

お客様の満足のために

(株)岡崎ニューグランドホテル

P.169



会社の魅力

- ▶ 岡崎市内で唯一のシティホテルとして、地元から愛されている。
- ▶ 駅直結のビジネスホテル「グランドイン東岡崎」をNEWオープン(2019年9月)!

仕事の魅力

- ▶ マニュアル重視ではなく、一人ひとり個性を活かした接客やおもてなしを実現することができる。
- ▶ 結婚式やパーティーなど、地元の方々の利用が多く、仕事を通じ継続的な人間関係を築くことができる。

働き方の魅力

- ▶ 少ない残業時間（平均10時間）、休日（月8日）の確保など、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ 部署をまたいだ社員同士のコミュニケーションが活発で、連携がとりやすい。

出会いという「縁」を大切に。

(福)おかざき福祉会

P.171



会社の魅力

- ▶ 岡崎・豊田・みよしで9施設を運営しており、経営基盤が安定している。
- ▶ 公益性が求められる社会福祉法人として、職員が長く、安心して働けるような給与水準を維持している。（24年間毎年昇給など）

仕事の魅力

- ▶ 資格取得や実務経験により、介護職員として着実なキャリアアップができる。
- ▶ 利用者様から「ありがとう」の言葉を直接言えることができる。

働き方の魅力

- ▶ 年間休日120日や充実した福利厚生により、長く安心して働ける職場づくりにしている。
- ▶ 新人職員研修などが充実している。また、個人面談（月1回）などの細かなフォローもある。

店づくりは、お客様のため

(株)すぎた (酒のすぎた)

P.142



会社の魅力

- ▶ 酒販業界において、売上高などで常に上位をキープしている。
- ▶ 空き瓶、空き缶などの回収による資源リサイクル活動で、環境維持にも貢献している。

仕事の魅力

- ▶ 自由な発想に基づき、10,000種類以上ある商品を「販売する」楽しさと「買っていただく」喜びがある。
- ▶ 売場づくり (レイアウト、POPなど)、店内在庫管理、ネット販売などで、年齢に関係なく、新しいアイデアを採用してもらえます。

働き方の魅力

- ▶ 土日のいずれかを休日にするシフト制や残業削減の取組みなどにより、働きやすい職場づくりを実践中。
- ▶ ソムリエや利き酒師など、お酒のプロになれる教育システムがある。

ものづくりを支えるモノづくり

中村科学工業(株)

P.82



会社の魅力

- ▶ 自社ブランドの産業用合理化機械を開発から販売・メンテナンスまで一貫して手掛ける。国際特許製品の開発にも成功している。
- ▶ 自動車、家電、IT、医療など幅広い業界との取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 業界トップクラスのオーダーメイド率80%。オンリーワン製品を創り出す楽しさがある。
- ▶ お客様の要望を最大限に実現するための提案・工夫を行える。

働き方の魅力

- ▶ 新人研修により、機械に関する基本的な知識・技能をしっかりと習得できる。製造部で文系出身者も活躍!
- ▶ 清潔感のある工場と本社が隣接しており、部署間のコミュニケーションが取りやすい。

地域を支える生活総合企業

フジケングループ

P.119



会社の魅力

- ▶ 岡崎市内の年間戸建建築棟数No.1、三河エリアトップのマンション供給実績。
- ▶ 住宅販売、ホテル、スポーツクラブなどの多角経営で、暮らしやすい街づくりに貢献している。

仕事の魅力

- ▶ ライフプランに携わる住宅販売営業は、お客様の夢を叶える重要な役割を担い、やりがいがある。
- ▶ ホスピタリティが求められるホテル、スポーツクラブでは、日々、お客様の笑顔とともに「ありがとう」の言葉を直接接しける。

働き方の魅力

- ▶ メンター制度や上司のフォローで着実に成長でき、目標を達成するために安心してチャレンジできる環境がある。
- ▶ 福利厚生として、自社のスポーツクラブ及びホテルが、社員割引で利用できる。

企業データの読み解き方 「DATABOOK」フル活用の方をご案内!

資本金・出資金

出資者が企業に拠出した金額で、企業規模や安定性を計る際に参考となる数値。

年商

1年間の総売上。企業規模だけでなく業種によっても大きく異なります。

利益率

利益率は業種により差の出る値なので、同業他社との比較がオススメ!

勤務時間

「〇〇ほか」とある場合、ほかにもどのような形態があるか、詳細を確認しましょう。

DATA 【企業データ】

※詳しい労働条件については会社説明会等で直接ご確認ください。

- ▶ 代表者 代表取締役社長 岡崎 次郎
- ▶ 創業/設立 1977年/1980年
- ▶ 資本金・出資金 1,000万円
- ▶ 年商 12億円
- ▶ 従業員・職員数/平均年齢 男53名・女21名/36歳
- ▶ 勤務時間 8:00~17:10ほか
- ▶ 年間労働時間 2,048時間
- ▶ 休日 110日
- ▶ 勤務所在地 岡崎市 (本社)、安城市
- ▶ 転勤の有無 無
- ▶ インターンシップの有無 有

- ▶ 初任給 (職種により異なります)
 - 大学院 200,000円
 - 四大 200,000円
 - 短大 180,000円
 - 高専・専門 180,000円
- ▶ 昇給 年1回 (4月)
- ▶ 賞与 年2回 (7月・12月)
- ▶ 福利厚生
 - 各種社会保険
 - 手当 住宅手当、通勤手当

- ▶ 外国人留学生の採用 無
- ▶ 主な採用実績校
 - 〇〇大学、〇〇大学、〇〇大学、〇〇大学、〇〇高校、〇〇高校、〇〇専門学校、他

主な採用実績校

OBがいる先であれば、安心感にもつながり、就職活動中に仕事内容や雰囲気などを聞けるケースもあります。

休日

365日から所定労働日数を差し引いた日数。

勤務所在地・転勤の有無

職種により勤務地や転勤の有無が異なるケースもあるので確認しましょう。

初任給

基本給の他、手当を含んだ金額が掲載される場合が多いため、相場を知ったうえで、内訳も確認しましょう。

年間労働時間

2,080時間程度が一般的。変形労働時間制などを採用している場合もあります。所定労働時間で計算されているか、残業を含む時間なのか確認しましょう。

福利厚生

各種社会保険完備とある場合、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険加入であることが一般的。



会社訪問を積極的に行うことも重要です!

(取材・監修)

三浦法務事務所 所長 社会保険労務士 三浦太介

※社会保険労務士 (国家資格) ……労働・社会保険に関する法律、人事労務管理の専門家

就職情報室からのメッセージ



板倉

この1年間は、自分の「人生」を考える大切な時期です。自分自身で納得して内定を掴み取りましょう。頑張る皆さんを応援しています。



柴田

就職活動はこれから先、自分の働く場所を決める大切な期間。心配事や不安なことがあったら、1人で抱えこまず、情報室スタッフに気軽に相談してください!



藤木

自分に合った企業はどこだろうか…と悩みますよね。できるだけ多くの企業の方の話を聞き、その中から自分に合った1社を見つけてください!