

キラリとひかる 地元企業の魅力を探ろう!

事業内容や職種が似ていても、企業は千差万別。自分に合う職場を見つけるため、仕事内容や待遇だけでなく、様々な角度から企業研究を行いましょう。

【会社】【仕事】【働き方】から、魅力を掘り下げてみよう。

本誌掲載企業31社をピックアップ。各社の【会社】【仕事】【働き方】それぞれの角度から探りました。

【経営理念】・【経営者の思い】にも着目しよう。

前半15社は若手経営者ヘインタビュー。

【経営理念】や【経営者の思い】に共感できる企業は、あなたの成長や活躍の舞台となるはずです。

会社の魅力	仕事の魅力	働き方の魅力
▶ 独自の技術・サービスがある。 ▶ 収益性の高い事業モデルがある。 ▶ 商品や実績などが、地域や業界内でトップクラス。 ▶ 安定した経営基盤をもっている。…etc.	▶ 「BtoB」のやりがい、「BtoC」のやりがい。 ▶ 自分の提案や工夫が、「かたち」になりやすい。 ▶ 幅広い業務に携われ、仕事の醍醐味や面白さを実感しやすい。 ▶ 常にチャレンジできる環境がある。…etc.	▶ 一人ひとりを「人財」として育てるための教育制度などがある。 ▶ 社員間のコミュニケーションが取れていて、定着率が高い。 ▶ 働きやすい職場づくりに取り組んでいる。 ▶ 通勤時間が短い。…etc.

＜取材・監修＞岡崎商工会議所 就職情報室 コーディネーター・社会保険労務士 三浦太夫

食を通じ、常にチャレンジ!

太田油脂(株)

P.50



経営理念

私たちは、仲間たち(従業員)のモノとココロを豊かにし、「個性的」「健康的」な商品とサービスを通じて、世界を健康で笑顔にする事を事業の目的とします。

油づくりにこだわって100年以上、安全・安心・健康をキーワードに、常に新たなチャレンジを続けてきました。

社員には「やりがい、環境、報酬」をバランスよく提供できるように考え、特に、若いうちから積極的に挑戦できる風土づくりに力を入れています。

経営理念を全社員で共有しつつ、今後は「食や健康などの社会問題をビジネスを通して解決していく会社」を目指していきます。



代表取締役社長 太田 健介 氏

会社の魅力	仕事の魅力	働き方の魅力
▶ 「えごまオイル」「コーンオイル」の生産量がトップクラス。新たな取り組みとして、アップサイクル新素材「アーモンドミール」や化粧品素材を開発。 ▶ 大手食品メーカーと資本提携しており、オリジナル商品だけでなく受注製造も手がける。	▶ B to Bだけでなく、食用油・菓子・肥料・塗油などの自社ブランドをもち、B to Cにも携われる。 ▶ 「まずやってみよう!」というチャレンジ精神を大切にしている。	▶ 生活環境の変化にあわせ、在宅勤務、フレックス、短時間勤務などの多様な働き方ができ、さらに充実したワークライフバランスを実現できるよう、現在の年間休日117日から120日を目指している。 ▶ グループ会社が10社あり、活躍できるフィールドが幅広く様々な取引先と関わりが持てる。また、ジョブローテーションや社内行事を通じて、他部署との交流の機会も多い。

NEXT SUCCESS ⇒ NEXUS (結びつき)

ネクサス

(株)オチアイネクス

P.53



経営理念

和をもって貴しと為す

『和(わ)』とは、社員全員が同じベクトルを向いて働くということを目指しています。そのための取り組みの1つとして、毎朝始業時にラジオ体操を全員で行い、最後にみんなで『和』って声を出します。最初は照れがありますが、毎日やっている不思議と一体感が出てきて、社員間のコミュニケーション向上につながっていると感じています。

業務や工程作業が属人化する傾向にありましたが、現在は最新の工作機械やCAMを導入しながら、標準化に取り組んでいます。また、社員全員が活躍でき、新たな技術にチャレンジし続けられるように、人材育成にも更に力を入れていきます。



代表取締役社長 落合 一輝 氏

会社の魅力	仕事の魅力	働き方の魅力
▶ 設計部門と製造部門を併設しており、質の高い開発・設計を行うことで、顧客の信頼を得ている。過去には顧客・大学と連携して共同開発した省エネロボットで、経済産業大臣賞(ロボット大賞)を受賞。 ▶ 培ってきた搬送設備、組立設備の要素技術を活かして、新たなフィールドにも挑戦。	▶ 設計だけではなく、加工の知識も習得できるので、失敗を恐れず、新たな技術開発や設計にチャレンジできる環境がある。 ▶ 経験や技術を活かして自分の考えを形にできたときの達成感や、世界に一つだけのオーダーメイド装置を設計する喜びを感じられる。	▶ 社員の声を聞き入れる社風で、働きやすい職場づくりの実績あり! 女性社員の産後・育児休業からの復帰率100%、男性社員の育児休業取得など。 ▶ 敷地内にグラウンドとテニスコートがある。昼休みの息抜き等にスポーツを楽しむことができる。

100年先の景色をつくろう

小原建設(株)

P.103



経営理念

「誠実」

岡崎市の建設会社として「誠実」を理念に掲げ、今年創業118周年を迎えました。

現在は2022年10月に新たに策定した中期経営計画(「理念を体现できる人材の育成」「新たな戦略で本業強化」「新たな価値の創造」を主軸)とSDGsをリンクさせ、将来に向けた取組を行っています。

先行き不透明な経済情勢の中ではありますが、現役職員も今後の入職者ともに明るい未来が描けるように一丸となって、歩を進めてまいります。

そしてお客様に選ばれ続ける会社を目指していきます。



代表取締役 専務執行役員 小原 崇 氏

会社の魅力	仕事の魅力	働き方の魅力
▶ 岡崎をはじめとし、4か所(東京、名古屋、豊橋、大阪)で営業を行い、各拠点で実績を残している。 ▶ 建設会社の経営状況や技術力を点数化する「経営事項審査」で、常に高得点を維持している。	▶ 住宅からインフラまで様々な工事を請け負い、町のランドマークになるような建物の建設にも携わることができる。 ▶ お客様の要望・満足度を表すことができ、自己の成長を実感しながら仕事に向き合うことができる。	▶ 役職員間の距離が近く、縦横どちらのつながりも大切にしている。また、社内行事も積極的に行い、交流を深めている。 ▶ 人事制度を再構築し、キャリア形成のイメージや評価の仕組みの見える化を実施。また働く環境の改善に日々取り組んでいる。



取締役副社長 片岡 峰行 氏

世界24ヶ国で必要とされる創造開発企業

(株)片岡機械製作所

P.55



経営理念

- ◇世界中の顧客に信頼され、愛される企業を目指す
- ◇異質・異形を求めてひるむことのない開発

大小さまざまな駆動機械（自動車から超大型タンカー船まで）のエンジンの重要部品であるピストンリングの加工専用機、さらにそのコア技術を活用したカムシャフトやシーリングの加工専用機も開発し、この分野で他社の追随を許さない技術力をもっています。

自動車の電動化などCo2排出削減、カーボンニュートラル、SDGs等々、世の中の変化を意識しながら自動車業界で培った技術力を生かして現在の市場の深堀と新規市場参入を目指しています。

会社の魅力

- ▶ ピストンリング加工専用機メーカーは世界で2社のみ。その中で同社はシェア60%を占める。
- ▶ 次世代機の開発に取り組みつつ、既納機のオーバーホール、CNC化、レトロフィットなどにより、顧客と継続した取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 社内一貫生産体制により、受注から加工機の完成、納入まで、ものづくりに携われる。製品に対するお客様からの信頼をじかに感じられる。
- ▶ 世界24ヶ国の企業と取引。外国語を駆使した営業や、納品等での海外出張などグローバルに活躍できる。

働き方の魅力

- ▶ 社員の成長が会社の成長。視野を広げるため、社員自身が希望した外部研修への参加を積極的に支援。
- ▶ 定期的な面談を通じて、社員の声に耳を傾けるなど、働きやすい職場づくりを実施。例えば、時間単位の有給休暇などを実現。



代表取締役社長 野田 陽太郎 氏

愛でいこ アンディコ♪

栄屋乳業(株)

P.59



経営理念

天地自然の理を解し、食品と流通を創造する

1946年に創業し「品質の良い商品以外は作らない」という理念を守りながら、一步一步着実に成長してきました。当社の開発メンバーは20代が中心。若手や女性の感性をいかした商品開発で、コンビニやスーパーのスイーツ市場を席巻しています。大企業が作らない、作れないものを世に出すのが私たちの強み。20代の斬新なアイデアが、他にないヒット商品を生み出します。

今後は、主力商品をニッチな市場で90%以上シェアを取る「ニッチトップ」商品に育成し、関東工場の立ち上げで高収益を目指します。また、次世代冷凍技術で海外展開を加速させ「新しいデザートの世界」を開拓。これからも、アンディコ・ファンを増やすためチャレンジを続けていきます。

会社の魅力

- ▶ シューアイスで国内シェア90%以上。日本で唯一、アイス・シュークリーム・プリンを同一工場で製造。
- ▶ どの資本も入らない独立系だからこそ、自由で独創的な商品開発ができる。

仕事の魅力

- ▶ 企画・開発・製造・販売まで一貫して関わるため、若手から幅広く活躍できる。
- ▶ アンディコブランド商品、小売業・卸売業ブランド商品（製造者：栄屋乳業）として、自分の手がけた商品が身近なコンビニ等に並ぶため嬉しい。

働き方の魅力

- ▶ 役職を撤廃し、社長含め「〇〇さん」と呼び合う風通しの良い会社。社員旅行・社内行事が活発で社員同士の交流が盛ん。
- ▶ 年間休日120日（完全週休2日制）+有給、療養費1万円（光熱費無料）、育休3年間取得可能。時短は小学校卒業まで可能。



代表取締役社長 近 純平 氏

創る、高める、未来のカタチ

(株)三葵コーポレーション

P.62



経営理念 (社是)

- 一 仕事を通じ、社会に奉仕する
- 一 仕事を通じ、人の和、成長を願う
- 一 一つひとつの製品を大切にしよう
- 一 地球にやさしい工場にしよう

経営理念を社員と共有しながら、「美」を提供する化粧品等の容器等を製造し、今年創業62周年を迎えました。

昨年、「共創」をビジョンに掲げ、新たな企業ロゴを制作。共感されるモノづくりを通して、共に寄り添い考える取り組みを続けていきます。

お客さまから「選ばれる会社」になるために、出会い、対話、チャレンジを大切に、社員一丸となって、「100年企業」を目指します。

会社の魅力

- ▶ コンパクト容器など豊富な金型を1,000種類以上保有し、大手を含む多くの化粧品メーカーとの取引実績がある。
- ▶ 海外マーケットへの拡大を視野に、工場進出など、新たなチャレンジを続けている。

仕事の魅力

- ▶ 自分たちが手掛けた容器を使用した化粧品が店頭に並んだときの達成感は、最高!
- ▶ 容器の形、大きさ、色合いなど、自分の感性を企画・デザインに活かせる。また、製造、検査、販売まで、幅広い業務に携われる。

働き方の魅力

- ▶ 教える先輩と教えられる新入社員両者の成長を願い、メンター制度の導入をしている。
- ▶ 社員旅行や社内行事（BBQ、スキー、ゴルフなど）を通して、本物を見たり、体験することで感性を磨く機会がある。



取締役 常務執行役員 田口 千代 氏

一歩先を見据え、進化を続ける

(株)三龍社

P.63



経営理念

時代が求める最高品質の製品とサービスで、お客様と社会に貢献する。

創業126年。蚕糸業で培った技術力をベースに、時代の変化に対応しながら、積み重ねてきた技術を進化させてきました。現在は、燃焼装置、ショット・プラスト装置などの大型製品から小型モータまで、多種多様な製品を手掛けています。

なかでも、燃焼装置は、創業時の絹糸の生産工程に必要な燃焼装置開発で培った技術を生かし、昭和初期から製作。その後も改良を続け、低公害・省エネルギーにもいち早く対応してきました。また、バルブや医用機器などに使用される小型モータ、住宅設備やスマートフォンなどに関連する製品を通じ、幅広い分野に貢献しています。

今後も、お客様のニーズに応え、次世代への技術継承に取り組み、進化を続けます。

会社の魅力

- ▶ 国内大手企業と長年にわたり継続的な取引があり、納品した製品は国内のみならず海外でも使用されている。
- ▶ 大型商業施設「COMTOWN」の運営を通じて、地域経済の活性化にも貢献している。

仕事の魅力

- ▶ 多様化するニーズに合わせ、確かな技術力とアイデアで、新たな分野にチャレンジできる。
- ▶ 一貫してものづくりに関わるることができる。ODM生産（設計・試作・製造）とOEM生産（試作・製造）を通じ、顧客の要望を実現している。

働き方の魅力

- ▶ 社員の向上心をバックアップする技能資格取得支援やOJT教育に力を入れている。
- ▶ 社員の親睦を図る場として、「風の会（若手社員中心）」やクラブ活動（スキー・スノーボード、ゴルフ、ランニング）がある。



取締役 清川 佳代子 氏

ITエンジニアは“正義の味方”

(株)セントラルソフトサービス P.180



経営理念

最新のITで地域にグローバルな競争力を

岡崎車で40年の実績を誇り、「セキュリティ」「クラウド」「地域貢献」の3つのキーワードを重点に事業を行う“地域密着型”企業です。

目指すのは、「ITエンジニアにとって居心地の良い」会社。

ITが好き・自分の力を試したい・スキルアップしたい、そんな想いのある社員が“楽しく働ける職場づくり”を心掛けています。

現在は、ITの発達によって、大都市へ行かなくとも、最新情報や最新環境に触れます。ITで地域貢献できる社員を一人でも多く育てることで、地域社会の活性化にもつながっていかねばと考えています。

会社の魅力

- ▶ クラウドサービスに中部地方でいち早く着手し、現在はkintone等によるクラウド導入支援、開発を主力とする。また、セキュリティ対策においては、この地域の“先駆者”として、ランサム攻撃等から企業を守り、安心・安全な情報化社会に貢献している。
- ▶ 自治体のネットワーク構築、運用、セキュリティ強化等を任されており、地域の頼れるシステム会社として多くの実績。

仕事の魅力

- ▶ お客様は、主にエンドユーザー。直接お客様と接することで、目に見える開発、プロジェクトの始まりから終わりまで一貫した開発を経験できる。エンジニアに欠かすことのできない幅広いスキルを身につけることができる。
- ▶ コードは世界共通なので、岡崎にいないが、最新のIT技術・環境に触れ、知識を身につけると、世界中のITエンジニアと友達になれるかも。

働き方の魅力

- ▶ 意欲的に取り組んだプロジェクトや努力して取得したIT資格がシンプルかつダイレクトに、給与に反映される。一部上場企業並みの給与水準。
- ▶ セキュリティやDXなど新しい技術で社会に影響を与える仕事ができる。



代表取締役社長 古澤 宏和 氏

「光を操る技術」で新たな価値を創造

東海光学(株) P.78



経営理念

「顧客第一主義」…お客様、社員と共に成長
「全社員の経営参加」…社員一丸となって目標達成する
「独自性の発揮」…他社が“やらない”“やれない”
“やりたくない”ことを率先して行う

視力矯正のレンズにとどまらず、「アイケアデザイン」の発想から脳科学、健康、美容などの視点を加えた新たな市場を創造しています。

また、レンズ開発で培った「光を操る技術」を応用して、カメラなどの光学製品や車載向けセンサなど、様々な最先端技術の開発にも取り組んでいます。

今後も、「TOKAI-DNA = 挑戦心」をもつ社員と共に、世界中に新しい価値を提供し続けていきます。

会社の魅力

- ▶ 新たな価値を創造する技術力により、「世界No.1 屈折率1.76の超薄型メガネレンズ」などを開発。
- ▶ 国内唯一の眼鏡レンズ専門メーカーであり、世界70か国以上への販売実績がある。

仕事の魅力

- ▶ 自社で開発から販売まで一貫して行うため、いろんな活躍や成長ができる職種がある。
- ▶ 時代と共に変化している最先端技術にも携われる。例えば、世界最大級のガンマ線天文台に光センサー用集光器を提供。

働き方の魅力

- ▶ 入社後2年間のフォローアップ研修や資格取得支援など、社員の成長を促す仕組みが充実している。
- ▶ 女性だけのプロジェクトチーム（女子開）、次世代女性リーダー育成講座（女性塾）で女性活躍を推進。



代表取締役 高木 優州 氏

今ないモノを創りだす

(株)高木化学研究所 P.72



経営理念 (社是)

私達は、環境に配慮しながら継続的利潤を追求し、知識・技術・労働を社会に提供し、信頼に情熱を以って応え、地球環境の保全が人類共通の重要課題であることを認識し、産業文化向上のリーダーを目指す。

創業から75年を迎えました。資源の少ない日本だからこそ再資源化や付加価値を生み出す技術の必要性を意識して、「0から1を、1を100に」をモットーに、新素材や技術の開発に力を入れてきました。特に、リサイクル分野では、国内初のポリエステル再生繊維製造に成功しています（1974年）。

今後も、新しい価値を創り続ける産業文化向上のリーダーを目指し、時代と共に変化するニーズに対応できるように、会社も人も成長していかなければなりません。そのための化学反応（ケミストリー）を起こせるように、社員一丸で取り組んでいきます。

会社の魅力

- ▶ 特許取得件数200件超の研究開発型企業。地球環境への取り組みとして、2030年までに温室効果ガス（2021年比42%）削減する目標を設定し、SBTの認定を取得。
- ▶ 工学と化学を融合した「ハイブリットなものづくり」という独自モデルにより、さまざまな業界（自動車、航空、建設、インテリアなど）と取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 「金属加工」「樹脂成形」「PETリサイクル」などの技術を持つため、さまざまな要望に応えた幅広いものづくりに携われる。
- ▶ “少し先の未来”に求められる技術の研究開発に携われる。近年の実績として「放熱樹脂材料」の開発があり、次世代自動車に限らない幅広い用途での利用が期待されている。

働き方の魅力

- ▶ 自分で考え行動できる社員の育成を目的に、社会人の心構えを身につける集合研修と、OJT（教育係・世話係の先輩2名）で技術習得と成長を支援。
- ▶ 「成長し続ける」をスローガンに掲げ、責任ある仕事に挑戦できる環境がある。女性活躍を応援するなかで、産休・育休から復帰しやすい時短勤務制度を取り入れている。



取締役社長 丹羽 剛蔵 氏

世界No.1の製品を作り続ける

(株)丹羽鉄工所 P.84



経営理念

1. 品質第一 2. 顧客優先 3. 技術革新 4. 全員参加

安全とコンプライアンスを基本に、「品・顧・技・全（ヒン・コ・ギ・ゼン）」の経営理念のもと、チャレンジ精神を大切にモノづくりを続けて105年目を迎えます。

一つの部品を作る中で、営業・生産準備・製造・品質保証・物流・顧客の流れをイメージし、社員それぞれが後工程に満足してもらえる仕事をする事、お客様の心地良さを創り出し、信頼に繋げることが重要だと考えています。

そのために、経営状況を社員と共有しつつ、一人ひとりが創造力を高めて挑戦する機会を設け、ともに成長していける会社づくりを今後も続けていきます。

会社の魅力

- ▶ 電動車部品の生産高が全売上高の60%を占める。今後の成長が期待できる分野であり、環境保護にも貢献している。
- ▶ 地域経済の中心的な担い手となりうる事業者として、経済産業省から「地域未来牽引企業」に選定されている。

仕事の魅力

- ▶ 世界シェアNo.1の自動車部品を造っているという誇りをもち、モノづくりに取り組める。
- ▶ 先輩後輩の垣根が低く、自由に意見が言え、若手社員でも新しいことに安心してチャレンジできる。

働き方の魅力

- ▶ メンター制度で上司や先輩が新入社員をしっかりサポート。新卒社員の定着率が高く、安心して働ける環境がある。
- ▶ 育児休業制度が充実。周囲の社員の理解も進んでおり、正社員の産休・育児休業後の復帰率は100%。



代表取締役社長&CHO 服部 俊男 氏

老舗ベンチャー! 岡崎を社会起業の街へ

服部グループ(服部工業株)

P.86



経営理念

社会のお困りごとをビジネスで解決する!

厨房機器製造、給食、日本語学校、幼稚園、スポーツ施設、ラジオ、人材紹介、インターナショナルスクール等、138年の歴史を大切にしながらも、毎年のように新しい事業に挑戦しています! 事業を通じて、日本人の起業家マインド(①目標に向けて挑戦し続ける意欲②失敗を恐れない勇氣)の醸成が目標の一つです。この起業家マインドをもって、もっと日本の企業が、もっと日本の若者が、夢や目標をもって、どんどん失敗して、それでも諦めずに、新しい価値の創造に挑戦することが、再び日本が輝く社会になるために重要な事だと思っています。社内起業や新規事業の立ち上げを日々妄想しながら、一緒になって『社会のお困りごとをビジネスで解決する』、今までにないアイデアを生み出す、熱い仲間との冒険を楽しみにしています!

会社の魅力

- ▶ 給食用ガス回転釜のパイオニアとして、全国シェアNo.1!
- ▶ 創業以来138年間、柔軟な発想で、新たな商品・サービスを生み出し続けている。このDNAが、新しいコト大好きな若い社長(37歳)にも引き継がれている!

仕事の魅力

- ▶ 社員の積極性を大切にする。社長発案のマーケティング部に、手を挙げた新入社員を大抜擢!
- ▶ 完成品メーカーだからこそ、お客様からの「ありがとう」を直接きくことができる。

働き方の魅力

- ▶ HATTORIグループ(全7社)一丸で社会に貢献することを意識し、教育や地域貢献事業など幅広いビジネスにも取り組むことができる。
- ▶ 託児所・社員専用ジム・昼食補助などのグループ会社ならではの働きやすい環境が充実!

明るく、元気よく、笑顔で!

フジケングループ

P.116



経営理念

私たちは地域の皆様と感動をつくりつづけ、幸せを共有します。

岡崎市を中心とした地元西三河エリアに軸足を置き、中核である住宅関連(戸建住宅・マンション販売など)事業に加え、グループ5社でホテル、スポーツクラブなどを多角的に展開しています。

また、お客様に長く寄り添う姿勢を当初から大切に、創業から50年以上が経ちました。現在では、グループ全体でこの姿勢を共有しています。

今後も、社員一人ひとりの「自立」した行動により、地域の皆様に“暮らしやすい街づくり”を提案・提供し、共に成長していきます。



代表取締役社長 牧 久 氏

会社の魅力

- ▶ 『地域を支える生活総合企業』として、地域に密着し、着実に成長をつづけていく経営をしている。
- ▶ 岡崎市内の年間戸建建築棟数No.1、三河エリアトップのマンション供給実績を誇る。

仕事の魅力

- ▶ グループの全ての仕事で、お客様との継続した関係を築いていくやりがいや「ありがとう」と直接聞ける感動がある。
- ▶ 新入社員が着実に安心してチャレンジできるように、メンター制度を取り入れ、チームでの目標達成を重視している。

働き方の魅力

- ▶ 上司や役員との距離感が近く、「やってみたい」という思いを後押しし、フォローする風通しのいい雰囲気がある。
- ▶ 福利厚生として、スポーツクラブ及びホテルが、社員割引で利用できる。



代表取締役 浦野 功樹 氏

お客様・社員と共に『新たなシーンへ』

丸ヨ建設工業株

P.117



経営理念

わくわくドキドキする建物を建設し、社会貢献する!

目標は「最先端の老舗企業」。常に新たなことにアンテナを張り、積極的に「イマ風」なことを取り入れています。変化には決断も予算も必要なので、トップが率先し、変化していく姿勢を見せられるよう、行動しています。

中小企業は、大手を見習ってばかりではダメ。とくに「社員同士の人間関係」や「わくわくできる仕事の楽しさ」が重要と考え、コロナ禍でも社員を食事に誘ったり、楽しみながら学べる社員研修を企画したり、気を配っています。嬉しかったのは、若手から直接「仕事が楽しい」との声を聞き、職場に馴染んでくれていることを実感したことです。

会社の魅力

- ▶ 工場、病院、公共施設の設計・建設を中心に施工実績のある創業100年の歴史ある企業。200周年に向け変わり続ける。
- ▶ 社内報の月1回発行、社内研修会(月1回)、親睦会など、コミュニケーションとチームワークの向上を図る取り組みを続けている。

仕事の魅力

- ▶ スムーズな建設計画を考え、実行することが、建設現場の要である現場監督(施工管理者)の腕の見せどころ! 着工から完成までで自分の裁量で進められる。
- ▶ 建設する物件の大きさ、構造など、お客様ごとに異なる要望を叶えるための試行錯誤は大変だけど、完成した時の達成感は最高。

働き方の魅力

- ▶ 中小企業には珍しく、自社独自のシステムを開発。スマホでの出退勤管理、各種申請のWEB化やオンライン朝礼の導入をはじめ、柔軟にDXを推進。
- ▶ 入社当初から一人前になるまでは先輩社員とともに現場を担当。現場ごとで異なる先輩とベアを組むことで幅広い知識、技術、経験が身につく。

安全・信頼をつないで、次の未来へ

(株)MINEZAWA

P.146



経営理念

高い志を持って、培われてきた文化を継承しながら未来へ新しい文化を創造していく

明治元年に創業し、155周年を迎えました。

“モノづくり”を支える商社として、長年にわたってお客様の製造現場に赴き、時代とともに変化するニーズに対して、お客様の「どうする?」を叶える商品の提案や柔軟なサービス提供を続けてきました。歴代の先輩方が、常にお客様にとっての最善を考え、献身的に営業活動を続けてきた結果として得た実績とお客様からの信頼が我が社の誇りです。

今後は、これまで自動車産業を中心に積み上げてきたノウハウと実績を活かし、より幅広い地域・業界の“モノづくり”を支える商社を目指します。次代に向けてさらなる一歩を踏み出す為、常に未来に目を向けた目標を持ち、自慢のチームワークで様々な課題に果敢に挑んでいきます。



代表取締役副社長 峰澤 匡範 氏

会社の魅力

- ▶ 大手自動車メーカーをはじめとした100社以上の取引先があり、商材取り扱いメーカーは10000社以上。自社でエンジニアリング部を持ち、お客様の課題解決に多面的なサポートができる。
- ▶ 国内10拠点に加え海外に5ヶ国8拠点が、取引先の海外進出をサポートするグローバルな事業展開にも力を入れている。

仕事の魅力

- ▶ 身近な存在である「かかりつけ医」のように、長年のお付き合いで信頼関係の成り立っているお客様が多く、お互いに安心して接することができる。
- ▶ 豊富な商材と自社独自の技術サービスを持ち、メーカー・技術者との協力体制でお客様と一緒に考え、課題解決に取り組むことができる。

働き方の魅力

- ▶ 職場の風通しがよく、同じミッションを持つ仲間内で常に相談できる先輩や上司が身近にいる。
- ▶ ライフステージによってキャリアの見直しができる機会があり、評価制度における目標設定や目標達成のためのサポート体制がある。

目立たないけど…、世の中に必要な仕事 (株)アルクス

P.156



会社の魅力

- ▶ 店舗や職場を清潔に維持するために欠かせない清掃業は、安定的かつ継続的な需要があり、景気に左右されにくい。
- ▶ 産業廃棄物処理業は、都道府県等からの許可が必要。蓄積したノウハウと実績があり、日本全国に多くの取引先がある。

仕事の魅力

- ▶ キレイに汚れが落ちたときの感動と、お客様からの感謝を実感することができる。
- ▶ 産業廃棄物処理の現場にも、清掃業者としての誇りを持ち、見えないところまでキレイにするサービスを徹底している。

働き方の魅力

- ▶ 柔軟な働き方ができる取り組みをしている。業界では珍しい週休2日制の徹底、原則夜勤なしに加え、職種に応じてフレックス制度、テレワーク勤務を導入。
- ▶ プライベート支援に力を入れている。社員3人以上でのオリジナル社員旅行や親睦会への費用助成など。

すべてはお客様のために

アルファロメオ三河、フィアット / アバルト三河
(株)ウィン

P.120



会社の魅力

- ▶ 個性的な魅力と幅広い世代にファンをもつアルファロメオ、フィアット、アバルトを取り扱う三河地区唯一の正規ディーラー。
- ▶ 新車・中古車販売、整備、海外輸出など、自動車に関する事業を多角的に展開。

仕事の魅力

- ▶ 来店客・既存顧客への提案営業により、社員全員で目標達成を目指すスタイルを徹底。
- ▶ メーカーからの研修制度や社内研修制度が整っており、車や保険の知識を得られる他、接客のプロとして成長できる。

働き方の魅力

- ▶ 役員、上司との距離が近く、年2回の面談などで意見を交わす機会が多く、努力や成果が評価に反映される。
- ▶ 取扱いブランドの新車や中古車を社員価格で購入・メンテナンスできる。

顔の見えるIT企業

(株)オアシス

P.163



会社の魅力

- ▶ システム開発の重要性にいち早く気づき、地元中小企業のIT導入を支援して27年。
- ▶ 一つの分野に特化しがちな業界において、システム開発、ネットワーク構築、HP制作等を総合的にサポートすることで、経営基盤が安定している。

仕事の魅力

- ▶ システム開発を0から考え、構築する達成感だけでなく、その後のシステム改修やトラブルサポートを通してお客様と継続して関われる。
- ▶ いいアイデアは、年齢に関係なく採用する。若手社員が考えたお客様向けの広報新聞を発刊!

働き方の魅力

- ▶ 客先への出向がなく、常に職場の同僚とチームで働くことができる。
- ▶ リモートワークが定着しているほか、年次有給休暇の推進、ノー残業デーなどに取り組む等、ライフスタイルに合わせた働き方ができる。

三河の住環境を支えて、100年 岡崎製材(株)

P.125



会社の魅力

- ▶ 住宅資材販売を通して、住まい・暮らしに関わる事業を多角的に展開し、お客様をトータルサポートする「流通・情報サービス企業」というスタイルを確立。
- ▶ 木質にもこだわった無垢材の在庫量(100樹種、5万点)は、日本トップクラス。

仕事の魅力

- ▶ 暮らし良い住まいの環境を実現させる構造計算、温熱計算など技術的なサポートを確立し、工務店(施工会社)を隔々までバックアップ。BtoBのやりがいを感じられる。
- ▶ 適材適所を前提にした部署異動があり、卸、小売、不動産など活躍できるフィールドが幅広い。

働き方の魅力

- ▶ 社長主催の初級管理者教育制度(月1日開催)を通じ、人として、リーダーとして、社会人として成長できるよう人材育成に力をいれている。
- ▶ 仕事と会社生活全般について不安を受けとめ、相談のしてくれるメンターがそれぞれいるので安心して働くことができる。

目指せ、安全品質No.1!

岡崎通運(株)

P.169



会社の魅力

- ▶ 三河地区を中心とした自動車部品輸送・小口配送に加え、学校給食配送(岡崎市内)、ワクチン配送などにも事業展開することで、経営基盤が安定。また、小学校への安全教育を実施し、地域貢献に努めている。
- ▶ オーナー企業ではないため、頑張り次第で経営者になれる可能性がある。

仕事の魅力

- ▶ 事務総合職は幹部候補生として、営業から管理まで幅広い業務に携わることができる。
- ▶ 売上目標の達成につながる改善提案は、在籍年数関係なく採用してもらえる。

働き方の魅力

- ▶ 土日休み、フレックスタイム制の導入など、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ メンター制度を採り入れ、若手社員が働きやすく、成長できる環境がある。

お客様の満足のために

岡崎ニューブランドホテル
(株)エターナルカモ

P.170



会社の魅力

- ▶ 岡崎市内で唯一のシティホテルとして、地元から愛されている。
- ▶ 駅直結のビジネスホテル「グランドイン東岡崎」も運営し「OTOビアテラス」などの企画等にも力を入れている。

仕事の魅力

- ▶ マニュアル重視ではなく、一人ひとり個性を活かした接客やおもてなしを実現することができる。
- ▶ 結婚式やパーティーなど、地元の方々の利用が多く、仕事を通じ継続的な人間関係を築くことができる。

働き方の魅力

- ▶ 少ない残業時間(平均10時間)、休日(月8日)の確保など、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ 部署をまたいだ社員同士のコミュニケーションが活発で、連携がとりやすい。

介護業界トップクラスの休日と給与 (株)おかざき福祉会

P.172



会社の魅力

- ▶ 岡崎・豊田・みよしで11施設を運営しており、経営基盤が安定している。
- ▶ 公益性が求められる社会福祉法人として、職員が長く、安心して働けるような給与水準を維持している。(27年間毎年昇給など)

仕事の魅力

- ▶ 介護職員としてのスキルアップ、キャリアアップのための研修制度があり、資格取得を応援する奨学金制度なども整備している。
- ▶ 利用者様から「ありがとう」の言葉を直接きくことができる。

働き方の魅力

- ▶ 年間休日120日や充実した福利厚生により、長く安心して働ける職場づくり。
- ▶ 新人職員研修などが充実している。また、個人面談(月1回)など、入社後の細やかなサポート体制がある。

健康であることの幸せを

(株)四季

P.130



会社の魅力

- ▶ 健康食品を手掛けて23年。小売だけでなく、安全安心な材料で作った自社製品(こめっこパン)を製造・販売している。
- ▶ 取引メーカーとのつながりが深く、健康に関する最新情報をいち早く入手できるため、血糖値を抑え、脂肪燃焼効果がある「アルロース」を配合したパンを業界に先駆け発売。

仕事の魅力

- ▶ 講習販売会を通じて、健康に関する情報をお客様へ提供。それぞれの方に合わせた商品販売を実施し、お客様との信頼関係が築ける仕事。
- ▶ 小さい組織だからこそ、自分の考えや意見が反映されやすい職場環境。"Instagramで会社をPRしたい"という新入社員提案から即実践、子育て世代などの新しい顧客層を開拓中。

働き方の魅力

- ▶ 「仕事は与えられるものではなく、自らが作り上げていくこと」を大切に、社員の主体性、自主性を重視。自分たちで裁量を持って働ける。
- ▶ 「家康公お手植え桜」からとれた酵母使用のパン製造や、市内大学生の岡崎魅力発信事業へ積極的に協力するなど、地域と関わりを感じながら仕事ができる。

店づくりは、お客様のため

(株)すぎた(酒のすぎた)

P.134



会社の魅力

- ▶ 酒販業界において、売上高などで常に上位をキープしている。
- ▶ 空き瓶、空き缶などの回収による資源リサイクル活動で、SDGsにも貢献している。

仕事の魅力

- ▶ 自由な発想に基づき、10,000種類以上ある商品を「販売する」楽しさと「買っていただく」喜びがある。
- ▶ 売場づくり(レイアウト、POPなど)、店内在庫管理、ネット販売などで、年齢に関係なく、新しいアイデアを採用してもらえる。

働き方の魅力

- ▶ 土日のいずれかを休日にするシフト制や残業削減の取組みなどにより、働きやすい職場づくりを実践中。
- ▶ ソムリエや利き酒師など、お酒のプロになれる教育システムがある。

旅のドライブを仕事にしよう。

(株)西三交通

P.179



会社の魅力

- ▶ 貸切バス事業に加え、企業などの送迎バス、高速バス、地域・コミュニティバスなど、「地域の足」として欠かせない事業を担い、経営基盤が安定。
- ▶ 日本バス協会「安全性評価認定制度」において、最高位の三ツ星を獲得。

仕事の魅力

- ▶ 安全に目的地に到着した達成感とそれを継続するための原動力は、バスから降りるお客様からの「ありがとう」。
- ▶ 観光バスの目的地は日本全国。最適なルートを考えたり、快適なバス旅を提供するための自分の工夫、努力が成果につながりやすい!

働き方の魅力

- ▶ 大型2種免許取得を全面バックアップ。一人前のバスドライバーになるため、業務の中で段階的にステップアップできる社員教育に力を入れている。
- ▶ 眠気検知機器を全貸切バスに導入するなど、乗務員の安全運転をサポートする取り組みを業界に先駆けて実施。

デジタルの技術で企業の悩みを解決!

(株)ダッド

P.184



会社の魅力

- ▶ 技術力の高さが評価され、長年にわたり大手自動車メーカーのTier1企業、地元で50年の実績。
- ▶ ボトムアップによる改善提案により、ワークライフバランスを重視した風通しの良い職場を実現。

仕事の魅力

- ▶ 研修制度が充実しており、設計・解析、システムエンジニア、3DCG・アニメーション作成や技術マニュアル作成など、文理問わず活躍できるフィールドがたくさんある。
- ▶ 今後成長が期待されるデジタル分野で、企業の困りごとを解決する中で、未来を創る一端を担える。

働き方の魅力

- ▶ 先輩社員がマンツーマンで新入社員の教育や相談にのる「職場先輩制度」を導入。入社直後からも安心して働くことができ、先輩社員の成長にもつながる。
- ▶ リモートワークの環境が整っており、またフレックスタイム制導入により個人に合わせた働き方ができる。

アイデアで「あったらいいな」を商品化

槌屋ヤック(株)

P.75



会社の魅力

- ▶ 車種専用設計のカー用品シリーズ等、2000アイテムを生み出し、黒字経営を続ける。2023年に設立50周年を迎えた。
- ▶ 自社で生産設備(工場)を持たないファブレス企業。市場の変化に柔軟に対応できる商品開発力により、車内空間に新たな付加価値を創造できる。

仕事の魅力

- ▶ 自分のアイデアが商品化され、店頭に並んでいるところをみたときの達成感。
- ▶ 「クルマと遊びをつなぐ」をコンセプトにしたアウトドア商品「VISOA」シリーズを開発し、新規販路へチャレンジしている。

働き方の魅力

- ▶ 全社員が新商品アイデアを提案できる仕組み「燃料箱」。あなたの提案も実際に商品化されるかも!
- ▶ 工数削減による作業効率の向上、計画年休による有休促進など、働きやすい職場づくりにより、従業員の定着率アップ。

ものづくりを支えるモノづくり 中村科学工業(株)

P.81



会社の魅力

- ▶ 自社ブランドの産業用合理化機械を開発から販売・メンテナンスまで一貫して手掛け、国際特許製品の開発にも成功している。
- ▶ 自動車、家電、IT、医療など幅広い業界との取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 業界トップクラスのオーダーメイド率80%。オンリーワン製品を創り出す楽しさがある。
- ▶ お客様の要望を最大限に実現するための提案・工夫を行える。

働き方の魅力

- ▶ 新人研修により、機械に関する基本的な知識・技能をしっかりと習得できる。製造部で文系出身者も活躍!
- ▶ 清潔感のある工場と本社が隣接しており、部署間のコミュニケーションが取りやすい。

健康で豊かな未来を目指して (株)ナンブ

P.139



会社の魅力

- ▶ 薬局として1923年に創業。現在では医療ガスや医療・福祉機器、薬品等の販売事業、介護、調剤薬局、海外事業など健康に関連する事業を多角的に取り組む。
- ▶ 地域の皆様の「健康で豊かな未来」を応援すべく、医療・介護・福祉のトータルサポートを目指す。

仕事の魅力

- ▶ 地域トップシェアを誇る多様な商品・サービスをお客様の立場になって考え提案することができる。
- ▶ 販売部門では、BtoBもBtoCにも携われる。また希望があれば、福祉に関わる様々な職種を経験できる。

働き方の魅力

- ▶ 転勤無し! 月平均残業時間が7.5時間。社員旅行やクラブ活動など、部署間の交流も豊富。
- ▶ 資格取得支援制度、豊富な研修制度など社員の成長・チャレンジを応援する体制が充実!

安心安全を創造するモノづくり (株)前田シェルサービス、(株)前田技研 (前田グループ)

P.92



会社の魅力

- ▶ 食品・医薬品業界で高いシェアを誇るエアフィルターなどの自社製品があり、安定した経営基盤がある。2023年3月には新本社事務所が完成。
- ▶ 新型車の部品開発・試作など、大手自動車メーカーのティア1企業の実績がある。また、更なる新規事業への参入を進めている。

仕事の魅力

- ▶ 「できる」より「やりたい、やってみたい」を重視し、在籍年数に関係なく、自分のアイデアを形にするチャンスがある。
- ▶ 文系・理系を問わず、本人の希望を最大限重視した配属先で、モノづくりのプロを目指すことができる。

働き方の魅力

- ▶ 経営方針を全社員で共有しており、自分で考え、行動できる社風がしっかり根づいている。
- ▶ 質・量を重視した社員教育があり、自分の成長を実感できる。直近10年間の定着率は90%超。

地域密着で、岡崎の魅力を発信! ミクスネットワーク(株)

P.198



会社の魅力

- ▶ 光ファイバー回線・地域BWA等を整備し、テレビ・インターネット等のサービスを提供することで、「インフラ企業」として地域を支えている。
- ▶ 映像コンテンツを自主制作し、地域の魅力を発信することで、「情報発信基地」としての役割を担っている。

仕事の魅力

- ▶ 企画・営業、番組企画制作、伝送設備構築、保守管理など、放送・通信に関する様々な仕事に関わることができる。
- ▶ 利用いただいている岡崎市内のお客様の身近なニーズに応えたサービスを提供できる。

働き方の魅力

- ▶ フレックスタイム制の導入(編成部)、有休制度の見直し、休日数の増加など、働き方改革を積極的に実施中。
- ▶ 若手同士のコミュニケーションが活発で、相談しやすい雰囲気がある。

企業データの読み解き方 「OKナビ」フル活用の方をご案内!

「OKナビ」に書いてあるデータで良く分からないことは直接企業に確認しよう!

企業の情報の項目が多すぎてどこを見ればいいのか分からない...

特に確認したほうがいい項目はどれですか?

トップ3は、■会社概要・特徴
■売上(年商)
■労働条件(労働時間、初任給)です。

会社概要・特徴

会社が営むビジネスの中身(技術、商品、サービス等)をチェック。

さらに、会社の強み(独自性、業界内での位置づけ等)や「BtoB」「BtoC」等の特徴も確認することで会社の実態を把握することができます。

売上(年商)

会社の安定性を知るための代表的な指標です。

会社の特徴を踏まえた上で、競合他社や同規模程度の会社と比較をすることで、業界内における会社の将来性・成長性を知ることができます。

労働条件(労働時間、初任給)

毎日の生活に影響する労働時間・初任給は、実際に働く際の重要なポイント。

就業時間帯や残業時間数、初任給の内訳(基本給のみ、基本給+諸手当等)等は説明会で質問するのがオススメ。また、他の企業との比較検討も忘れずに。

ありがとうございます。
もっと詳しく知るにはどうすればいいですか?

まずは、企業の求める人材が分かる「風土に合う学生の志向」を要チェック!
また、実際に社内の雰囲気を体感できる会社訪問や説明会には積極的に参加することが大切です。

三浦法務事務所 所長 社会保険労務士 三浦太介
※社会保険労務士(国家資格)……労働・社会保険に関する法律、人事労務管理の専門家