

# 地元への就職希望者の採用

をお考えの企業様へ  
(大学生等新卒者・一般求職者)

## 岡崎商工会議所 就職情報室 に

ご登録ください！

### ① 地元(三河地域)での採用を応援！

地元(三河地域)の採用情報を集約しているから地元就職希望者への訴求力が高い。

### ② 新卒採用に欠かせない大学・高校とのつながりづくりを応援！

就職担当者との情報交換を通して、ターゲットとなる学校との関係強化を後押し。

### ③ 採用のブラッシュアップを応援！

学生へのアプローチ方法や目まぐるしく変化する人材採用の今をいち早くお届け。

OKナビは  
約1,000名の  
学生・求職者が利用！  
(2024年8月現在)



#### 登録企業様からの声

- ・OKナビから会社見学会への申込をいただき内定につながりました。
- ・大学との接点をつくってもらいキャリアセンターの方から学生さんをご紹介いただきました。



#### 学生からの声

- ・地元就職フェアで知った会社に内定。フェアがなければ出会えなかった会社だと思います。

#### ■利用期間 登録日～2025年12月

※ただし、OKナビ公開期間は2024年11月～2026年3月

#### ■採用対象者 ①大学生・短大生等(2026年3月卒業予定者)

②既卒者(卒業後3年以内)

③一般求職者(概ね18歳～45歳未満)

#### ■登録費 140,000円 ※但し、岡崎商工会議所会員は80,000円

※中途採用のみのプランもございます。(会員限定・WEB掲載料25,000円)

#### ★オプションプラン【カンバン男子】について 掲載料別途25,000円(取材費・撮影料込)

※市外の場合別途12,000円(出張代)がかかります



#### 株式会社シバビューティー ネット

山口 泰輔さん 24歳  
2024年11月入社  
※写真・本誌への掲載権利・録音・録画の取得や公開権を保持している株式会社シバビューティーネット。山口さんは中学校的な雰囲気を感じ、実習場所を希望し、地元就職フェアで出会ったという声を聞きました。  
卒業後は東京エリアの事務職に就く予定ですが、地元就職フェアを通じて、地元就職の魅力を伝えることに興味を持ちました。地元就職フェアを通じて、地元就職の魅力を伝えることに興味を持ちました。



若手にフォーカス。写真で職場の雰囲気や仕事の魅力を学生に伝える！

詳しくはこちら↑



申込はこちら



<https://forms.gle/ZyWb3HzDbgro7rNw7>

■問合先 岡崎商工会議所・就職情報室  
〒444-8611 岡崎市竜美南1-2  
TEL (0564) 53-6165  
E-mail : tsunooka@okazakicci.or.jp

★サポート内容は2ページ目をご覧ください→

## 企業の魅力発信

### ① 就職情報サイト「OKナビ」

- ・約170社の地元企業採用情報を集約。  
(OKナビ2025実績)

OKナビ

検索

<https://www.ok-navi.com/>

OKナビサイト



掲載情報は自社で編集。  
いつでも投稿・更新OK!



データブック



### ② 就職情報誌「OKナビ・データブック」

- ・学生、中途求職者、大学・短大等の就職課へ配布。  
(2025年2月初旬に3,000冊発刊予定 A5サイズ・フルカラー)

### ③ YouTube・LINE・インスタ・TikTok・X・FB・メールで求職者へ情報発信

- ・“就活応援情報”を配信。(企業情報・イベント情報等)

### ④ 学生の中小企業への関心を高める

- ・学生向け就活応援企画や、大学生向け保護者向けセミナーで、学生の地元就職を後押し。

Instagram



YouTube



## 学生・求職者との出会い

### ⑤ 地元就職フェアの開催 (各社ブース形式の個別面談会) ※参加料別途

- ・年6回開催予定。貴社採用スケジュールに応じてご参加ください。  
(参加は原則登録企業になります)



オンライン

早期から就活をする学生や  
若手求職者の参加も増えています

### ⑥ UIJターン学生を視野に入れ、オンライン地元就職フェアも開催

◆地元就職フェア					
11/9(土)	2/19(水)・2/20(木) 9:30~17:00(予定)	4/26(土) 13:30~16:30	5月(予定) 11:00~16:45	6/6(金) 13:30~16:30	8月(予定) 13:30~16:30
岡崎商工会議所	刈谷市 産業振興センター ※西三河6市合同	岡崎市竜美丘会館	オンライン	岡崎市竜美丘会館	岡崎商工会議所

## 採用力の向上

### ⑦ 人事担当者向けセミナー開催

- ・採用、人事労務の最新動向を把握し課題に対応。  
【例】人材定着・育成、最新の採用動向、  
労務課題解決等】



セミナー

### ⑧ 学校との強力なパイプづくり

- ・産学懇談会や高校との意見交換会で  
貴社と大学、高校との関係づくりを応援。

産学懇談会(大学)



高校との意見交換会



### ⑨ メール等で人事労務管理に関する情報を提供